

中医情缘

中医科 吴河山

些许情感，
是阴和阳的转交，
二千年的故事啊，
竟是人书的积淀；
而今天，是绿的轮回，
我难忘银花的笑颜，
街是那金的香，
但，也有不可触及的远！
似一滴甘露，
折射出火热的的光芒，
伸出了手，掬在怀里的，
怕是一丝冰凉！
而寒冷的夜里，
我全为是甚一碗暖暖的
阳和汤；
噢！
见东见西见南北，
我不为来世，
只愿嗅你一缕清香！

(注：甘露：取自中医名方甘露丹，适用于热毒炽盛者。
阳和汤：此方有温通经络之功用；
东西南北：此处暗指中医之四方，与脏腑辨证及遣方用药相关。)

走近中医之脏象学说一肝

肝位于腹部，横膈之下，右胁下而偏左，与胆、目、筋、爪等构成肝系统。主疏泄、藏血，喜条达而恶抑郁，体阴用阳。在五行为木，为阴中之阳，肝与四时之春相应。

(一)肝的解剖形态

1. 肝的解剖位置：肝位于腹部，横膈之下，右胁下而稍偏左。在中医中还有“肝左肺右”之说。它始见于《内经》，“肝生于左，肺藏于右”（《素问·刺禁论》）。为什么左肝右肺呢？因左右为阴阳之道路，人生之气，阳从左升，阴从右降。肝属木，应春，位居东方，为阳生之始，主生主升；肺属金，应秋，位居西方，为阴藏之初，主杀、主降。左为阳升，右为阴降。故从肝和肺的生理功能特点来说是“左肝右肺”，可见“左肝右肺”不是指解剖部位而言，而是指其功能特点而言。

2. 肝的形态结构：

肝为分叶脏器，左右分叶，其色紫赤。

(二)肝的生理功能

1. 肝主疏泄：肝主疏泄，是指肝具有疏通、舒畅、条达以保持全身气机疏通畅达，通而不滞，散而不郁的作用。肝主疏泄在人体生理活动中的主要作用是：

(1) 调畅气机：肝主疏泄的生理功能关系到人体全身的气机调畅。人体脏腑经络、气血津液、营卫阴阳，无不赖气机升降出入而相互联系，维持其正常的生理功能。肝的疏泄功能，对全身各脏腑组织的气机升降出入之间的平衡协调，起着重要的疏通调节作用。

针刺围刺法治疗带状疱疹效果显著

随着我院中医科不断向前发展，越来越多的中医传统治疗方法运用到了临床当中，并且取得了很好的效果，这其中就有针刺围刺法，我科应用该法治疗多例带状疱疹患者，取得了明显的效果。

围刺法又称围针法，是一种在病变部位周围进行包围式针刺以达到提高疗效为目的的刺法。一般提及的围刺法往往是指以毫针为施术工具而言的一种刺法，其实以三棱针、火针、梅花针等针具围绕病灶而刺的方法，也皆属围刺之范畴。

本法是古代扬刺法的发展。《灵枢·官针篇》记载着：扬刺者，正内一，旁内四，而浮之，以治寒气之博大者也。扬是分散之意，扬刺即指刺得较为浮泛，中间刺一针，周围浅刺四针。围刺法的特点是以病变部位为中心，进行一层或多层包围性针刺，且针刺较为浮浅，其操作既与扬刺相似，却又不同于只用4根针围刺，故一般认为是扬刺法的发展。本法最初主要用于治疗寒气较盛、面积较大之痹痛症，后世医家在长期的应用、摸索中，不仅在具体操作上有变革，而且在针具的使用上也不仅限于毫针，与此同时，其适应症也得到了相应的扩大，从而形成了现代的围刺法。

带状疱疹是一种主要以胸背、面部和腰部皮肤出现带状分布的集簇性水疱，并伴有烧灼样刺痛为主症的急性疱疹性皮肤病。多发于春、秋季，以成年患者多见。它属于中医的“蛇串疮”范畴，祖国医学认为，本病多因肝经郁火及脾经湿热内蕴，复又感受风湿热邪，以致肝火、湿蕴蒸，浸淫肌皮而

发。因此，所选择的治疗措施应紧紧围绕“邪热郁阻”及时治疗，施术于局部而调节于整体，应以皮损结痂，疼痛缓解时间为主，视用最短时间使病人痊愈的方法为最佳。而围刺法正有此作用。

其方法是：以皮损部位各簇水疱群为中心，离皮损边界1cm处作圆周，局部常规消毒后，用长度为1.5~2寸、直径为0.30mm或0.32mm的毫针，每隔1寸左右，针尖指向圆心，与表皮成45度角斜刺，将病灶处围住，行捻转泻法1分钟左右，留针30分钟。对于病灶面积较大者，可采用双重围刺法，即先按上述操作要领在病灶边缘围刺一圈，再在外圈与中心点之间围刺一圈。每天治疗1次，10天为1疗程。通过上述治疗，可达到局部消炎镇痛的效果，使疼痛迅速缓解，皮损修复，结痂而愈。从治疗结果来看，围刺法治疗带状疱疹操作简便，疗程短，疗效好，费用低，值得临床进一步推广应用。

同时，围刺法在临床上除了治疗带状疱疹（发疱期）外，还可治疗股外侧皮神经炎、腓骨外上髁炎（网球肘）、神经性皮炎、扭伤疼痛单纯性甲状腺肿、甲状腺腺瘤、卵巢囊肿、子宫肌瘤、腱鞘囊肿、脂肪瘤、猪囊虫皮下结节、鸡眼和寻常疣等病。近年来又有人将它用于内科杂病以及妇科痛经的治疗，与上述不同的是在治疗这类病变时，不是以病灶为施术部位，而是以相应的腧穴为施术点，行多针围刺，通过加强对腧穴的刺激以及对经络的调整作用，从而达到治疗效果。

我科目前主要将该法用于治疗带状疱疹，随着科室的发展将逐步应用于上述各种疾病。

(中医科 陈军龙)

·六节脏象论》，“气不耗，归精于肾而为精。精不泄，则归精于肝而化清血。”（《张氏医通·诸血门》）。可见，肝参与血液的生成。

(三)肝的生理特性

1. 肝喜条达：肝气开发，喜条达而恶抑郁。肝气宜保持柔和舒畅，开发条达的特性，才能维持其正常的生理功能。宛如春天的树木生长那样条达舒畅，充满生机。若肝气开发不及，郁结不舒，就会出现胸胁满闷、肋肋胀痛、抑郁不乐等症。如肝气开发太过，则见急躁易怒、头晕目眩、头痛头胀等症。

2. 肝为刚脏：肝为风木之脏，喜条达而恶抑郁，其气易逆易亢，其性刚强，故被喻为“将军之官”。肝为刚脏系由肝体阴用阳之性所致。肝体阴用阳，在生理情况下，肝之体阴赖肾之阴精以涵，方能充盈，故肝之自身体阴常不足而用阳常易亢。刚柔不济，柔弱而刚强，故肝气易亢易逆。肝气、肝阳常有余的病理特性，反映了肝脏本身具有刚强躁急的特性。

3. 肝体阴而用阳：所谓“体”，是指肝的本体；所谓“用”，是指肝脏的功能活动。肝为刚脏，以血为体，以气为用。肝为藏血之脏，血属阴，故肝体为阴；肝主疏泄，性喜条达，内寄相火，主升主动，故肝用为阳。肝体阴用阳，实际上概括了肝的形体结构与生理功能的关系，也揭示了肝脏在生理及病理变化上的主要特征。由于肝脏具有体阴而用阳的特点，所以，在临床上对于肝病的治疗，“用药不宜刚而宜柔，不宜伐而宜和”。往往用滋养阴血以益肝或采用凉肝、泻肝等法以抑制肝气肝阳之升动过度。

4. 肝气与春气相应：肝与东方、木、春、春季、青色、酸味等有着一定的内在联系。春季为一年之始，阳气始生，万物以荣，气候温暖多风。天人相应，同气相求，在人体则与肝相应。故肝气在春季最旺盛，反应最敏，而在春季也多见肝之病变。肝与酸相通应，故补肝多用白芍、五味子等酸味之品。

(中医科 林娟)

同心同德兴院 全心全意为民

总 编：陆兴蓉
副 总 编：高发旺
王清贵
李振林
贾晓英
责任编辑：刘秦勤
本报摄影：李玉龙
王 鹏

酒泉市人民医院报

JIU QUAN SHI REN MIN YI YUAN BAO

酒泉市人民医院办 (网址: www.jqsyty.cn)

2015年第2期

总第293期

内部交流

我院召开七届一次职工代表大会

12月26日至27日，我院在门诊七楼会务中心隆重召开了七届一次职工代表大会，卫生局党委书记韩振宇、市总工会副主席崔振金、医院院长高发旺、党委书记陆兴蓉、副院长王清贵、冯鲜妮、袁耀峰、纪委书记李振林、工会主席何凤玲及医院职工正式代表、列席代表、特邀代表共200余人参加了大会。

12月26日上午8时30分，七届一次职工代表大会在庄严的国歌声中拉开序幕。大会第一阶段由医院党委书记陆兴蓉主持。市总工会副主席崔振金致词，对大会的召开表示热烈祝贺，对医院职工一年来各项工作成绩和医疗事业的贡献给予了充分的肯定与感谢。并就新一届工会委员会提出希望和要求。

大会听取了院长高发旺所作题为《优化资源配置，提升服务能力，努力实现医院发展新跨越》的医院工作报告。高院长指出，2014年，我院全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神以及省、市委有关精神，以提升综合服务质量为核心，以调整医院发展结构为主题，坚持稳中求进、稳中有为的工作总基调，坚持“三个至上”的办院理念，加强医院科学化、规范化、精细化管理，实现了医院各项工作的健康、稳步发展。高院长强调，2015年是医院全面贯彻党的十八届四中全会精神，强化依法依规范院，增强行政执行力，提升医院综合服务能力的重要一年，医院总的工作思路和目标是：以“调整、发展、安全、服务”为核心，全面深化对新形势下医疗卫生事业发展的认识，进一步夯实基础建设，优化资源配置，打造学科品牌和服务品牌，增强医院核心竞争力，提升医疗服务水平，促进医院全面、健康发展。

大会还听取了工会主席何凤玲所作题为《围绕中心，凝心聚力，助推医院科学发展》的医院工会工作报告。院长助理、财务科科长王祁所《医院2014年



我院手术麻醉科实施一体化管理

2014年12月24日早7时30分，医院手术麻醉科一体化管理会议在总院手术麻醉科示教室召开。会议由院长高发旺同志主持，党委书记陆兴蓉、副院长冯鲜妮、袁耀峰莅临会议，参加会议的还有医院两办主任、各分院管委会主任以及全院48名手术麻醉科医疗护理人员。

会上，高发旺院长对手术麻醉科近年来的工作给予了充分的肯定，并详细阐述了一体化管理的重要意义，以及对未来手术麻醉科的发展提出了指导性的建议。冯鲜妮副院长宣读了医院对手术麻醉科实施一体化管理的文件。手术麻醉科一体化管理是指将东街分院手术室、东南分院手术室与医院手术麻醉科进行整合，形成一个由医院手术麻醉科对全院手术麻醉工作进行统一管理的模式。手术麻醉科实施一体化管理，有效的整合了全院范围内的手术麻醉专业的

医院全体职工感谢市领导及社会各界对医院的关注和支持，衷心祝福大家！

新春愉快
早年吉祥



财务预算执行情况及2015年财务预算》的报告，副院长袁耀峰所作《医院六届五次职代会代表建议、意见落实情况》的报告，副院长王清贵所作《医院2014年业务接待费使用情况、住宅物业管理收费及使用支出情况、医院国投资项目综合楼建设及功能布局情况》的报告。

12月26日下午和12月27日，与会代表分成内科、外科及医技三组，以高度的责任感和主人翁精神，结合医院发展实际积极建言献策，各抒己见，内容涉及到了医疗、教学、科研、行政管理、后勤安全保障、人才建设、关爱离退休职工及医院今后发展和职工生活与福利待遇等方面。对关系医院建设和职工切身利益等重大问题提出了许多宝贵的建议与意见。

12月27日下午，按照会议议程安排，选举产生了医院新一届工会委员会委员、女工委员会委员、工会经费审查委员会委员，由新当选的三个委员会委员选举出工会主席何凤玲、副主席李雪琴，女工委员会主任李雪琴，经费审查委员会主任刘守亮。大会还以举手表决的方式通过了各项报告，并对2014年度获得各类荣誉称号的集体和个人及全院职工年度考核进行了通报表彰。最后院长高发旺在总结发言中指出，本次会议确定了2015年工作目标，统一了思想认识，凝聚了发展共识；要求与会代表会后要宣传好、贯彻好、落实好会议精神，重点强化“五个意识”，提升管理水平；突出抓好学科建设和人才培养，提升医院核心竞争力；坚持医疗、护理并重，提升服务质量；加强医德医风教育，提升优质服务水平五项要求。

此次大会的胜利召开是一次承前启后、继往开来、共谋发展、团结奋进的大会，会议对于动员全院职工进一步解放思想、团结一心，推动医院在快速发展中实现内涵发展、质量发展、特色发展，必将产生积极的作用，对我院提升医院综合实力，推动医院健康持续快速发展具有重大意义。

(会务组 杜瑞鹏)

人力和设备资源，将达到人员、设备尽可能的合理利用；通过一体化管理，加强了各专业人员技能的培训，使原本参差不齐的业务水平，通过统一的、规范化的、标准的培训，使整体有所提高；通过一体化的管理，使全科同仁统一思想、协调沟通，达到相互了解、相互学习、共同提高的目的；同时，一体化的管理可使麻醉质控和麻醉安全真正落实到全院手术、麻醉的每一个角落；通过一体化管理，使手术麻醉科走向规范化、标准化、制度化的正确方向，使手术麻醉科成为为临床、为患者提供优质化服务的工作平台。

手术麻醉科将在院领导的正确领导下，本着同心同德兴院、同心同德兴科的理念，与临床科室密切配合，积极主动服务，不断提高医疗、护理服务水平。相信只要全科人员心往一处想，劲往一处使，手术麻醉科一定会开创更加美好的新局面。

(手术麻醉科)

2014年度护理学术论文交流大会圆满结束



护理部分别于2014年12月18日和19日下午,在门诊七楼会务中心举行了一年一度的护理论文交流大会,会议由护理部主任曹旭华主持,副院长袁耀峰、各科室护士长及200余名护士出席并参加。

一年一度的护理学术论文交流是我院的传统学术会议,举行的目的主要是为了调动各级护理人员进行护理学术研究的积极性和创造性,营造浓厚的学术氛围,树立严谨的科学态度,激励护士努力学习,不断进步,从而提高护理队伍的整体素质。基于这样的出发点,各科室对这项活动极为重视,人人参与,共推荐上送优秀论文67篇。经过层层筛选,最终有20篇护理论文参加两天的大会交流。这些论文涉及护理专业的各个领域,有调查研究、专科护理、护理管理及护理创新等,可谓百花齐放,精彩纷呈。各位作者通过她们的精心准备和精彩报告,以及专家的精点讲评,为大家送上一份精美学术盛宴。

参加大会交流的作者都制作了幻灯,不论是在格式上还是在内容上都较往年有所提高。每位发言人仪表端庄、语言表达流畅,时间把握准确。论文交流中穿插了与临床实际紧密结合的提问,使会场互动气氛热烈,充分体现了我院护理人员努力进取,积极向上的精神风貌,也是专业素质不断提高的表现。

交流结束后,副院长袁耀峰对此次学术交流进行了点评、总结,对护理人员的参与热情、交流者宣读论文的技巧以及会场纪律给予赞赏。

最后,护理部主任当场公布了交流结果,并对护理人员如何撰写论文进行了精彩讲授。通过学术交流,有效地提升了护理人员学习的积极性和总结临床经验、撰写护理论文的主动性和自觉性,活跃了全院的学习氛围,形成了良性竞争、你追我赶的局面,为我院护理事业的发展奠定了坚实的基础。

(护理部 王卓)

用爱托起生命之舟



转眼我已经在呼吸科工作五年了,时光就像流水一样悄悄地漫过了我的生命。我永远记得毕业授帽仪式上,在微微的烛火映衬下,第一次戴上燕尾帽的那一幕,是如此美丽、圣洁、心中是如此兴奋。2010年不满二十岁的我,带着少许的幼稚走上工作岗位,每当病人向我投来不信任的眼光时,我就以一个文静的微笑、一声亲切的问候和一个娴熟的操作“征服”病人。

呼吸内科95%是老年病人,大多病人靠氧气度日,且病情不稳反复发作,大部分病人生活都不能自理,这无疑使病人更加的焦虑与惆怅。有时无名之火也会蔓延到我们,年轻气盛的我也会有抱怨,但有一件事却让我彻底打消了这些念头。那是去年冬天,大家都在洗手准备下班,一位支气管扩张稳定期的患者在入厕后突然出现大咯血,意识丧失,面对这样危重而又特殊的患者,护士长和我们当时没有丝毫犹豫,立刻全身心投入到抢救工作中去,她立刻拿起小桶放在患者嘴边,协助患者平卧头偏向一侧并一直用手支撑着患者的头,鼓励患者不要屏气,轻拍患者背部将血液咳出,大家争分夺秒的抢救着,小穆护士迅速开放静脉通路,小杨护士给患者吸氧、吸痰。待患者病情稍稳,抢救结束后,护士长手上、衣襟上、早已溅满了患者咯出的血液,患者身上也到处都是血渍,这时的我们又默默地打来了温水为患者清洁皮肤,更换了干净的衣物和床单。家属赶到,得知这一切情况后,握着她的手感动地连连称谢。当时的我心里充满了钦佩,也很自豪。

有人说:护士的胸怀像大海,能容纳千百种病痛折磨的父老兄弟,护士的品格像红烛,燃烧了自己,照亮了别人;护士的心灵像清泉,爱的透明,不是亲人胜似亲人;而护士的微笑,它尤如一坛封存了百年的佳酿,其味柔和,其意深远。十里飘香是它广博无私的爱,恬静含蓄是它绵绵不绝的美,慢慢的品,细细的酌,那真是一段让人百感交集的情节。是呀!一个微笑,一句问候,一杯热水,一束鲜花,多么温馨而又平凡的小事啊,但它却融入了护理人员对患者的浓浓亲情,为患者点燃了生命的火炬,驱走病魔笼罩的黑暗。

我要感谢我的职业,是它让我知道如何平等、善良、真诚地对待每一个生命,是它让我理解了活着就是一种美丽!我庆幸,我能如此的贴近生命,去触摸、聆听、感悟。作为一名护士,我将把我一生的爱奉献给我的病人们,因为,平凡就是幸福,奉献让我更美丽!在每一个人都安睡的夜晚,我们却守护着一方平安。我们无法把握住生命的长度,但是我们可以把握住生命的厚度。用爱,托起生命之舟,托起梦想之舟。

(呼吸科 梁晶玮)

2014年度优秀管理者



冯世林 医务科主任



关玉梅 医保科科长



刘守亮 院务部主任



贾晓英 党群部主任



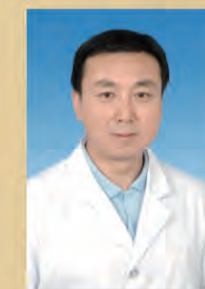
马永录 肿瘤科主任



张徐龙 新城医院外科主任(兼任新城医院管委会主任)



杨锐 眼科副主任



王宏 新城医院内科副主任



李志荣 心内科副主任



贾晓波 妇产科主任



芮兴无 介入医学科主任



范宁 超声医学科主任

酒泉市人民医院2014年度优秀护士长



徐丽华 骨科护士长



潘玉琴 肿瘤科护士长



马彩萍 心血管内科护士长



张丽 手术麻醉科护士长



汤玉丹 急救中心护士长



付雪梅 中医科护士长



牛静 新城内科护士长



夏金花 肾内科护士长



赵平 普通外科护士长



郭淑红 神经内科护士长

2014年度医德医风十佳标兵



王亚红 急救中心主治医师



李红生 肿瘤科副主任医师



张丹 中医科副主任医师



孙志辉 重症医学科主治医师



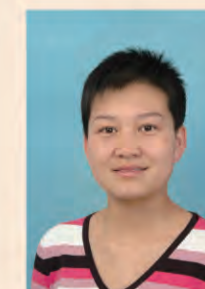
梁柱 新城医院外科主治医师



席银娟 心内科主治医师



霍燕凤 儿科护士长、主管护师



郭晓霞 神经外科护师



王建莉 内分泌科护师



张蕊 东南医院外科护师

光 荣 榜

●年度综合目标管理考核优秀科室

消化内科 肾内科 妇产科 儿科 重症医学科
中医科 介入医学科 东街手术麻醉科 皮肤性病科
医学体检中心 检验科 药剂科 院务部 党群部
医务科 护理部 人事科 医保科

●年度优秀带教老师

冯世林 高峰 王敏 龚晓红 常永茂 王刚(儿科)
伊玉萍 冯惠玲 席娟娟 景兆德 郭百海 王敏(呼吸内科)
孙志辉 刘毅 马宏 唐丽华 张晓云 常彩虹
缪媛媛 温世斌 马骏 范迎斌 王伟 陈丽梅
刘咏梅 李玉兰 于丽 王彩虹 韩丽娟

●2014 年科研获奖

甘肃残疾人康复科学技术奖二等奖课题负责人 郭百海
甘肃残疾人康复科学技术奖三等奖课题负责人 王朝晖
甘肃省药学会发展奖三等奖课题负责人 牛永利
酒泉市科学技术进步奖一等奖课题负责人 李昌吉
酒泉市科学技术进步奖二等奖课题负责人 陈松涛 高玉林
杨廷旭 李爱芝
王丽红
刘静 马宏
任春燕 张正坤
何军儒 曹旭华
李凤君

●获得市级以上荣誉称号的先进集体和个人

<p>“2013 全国最佳百姓放心示范医院”称号 四项抗体免疫组化染色质量全部达到优良水平， 通过全国免疫组化质控活动质量考评 首届甘肃省重症医学岗位技能大赛团体一等奖 全省卫生计生行业病理冰冻切片技能大赛团体二等奖 甘肃省“三八”红旗手 甘肃省优秀护士 甘肃医学院师德先进个人 首届甘肃省重症医学岗位技能大赛个人一等奖 首届甘肃省重症医学岗位技能大赛个人一等奖 首届甘肃省重症医学岗位技能大赛个人一等奖 全省卫生计生行业病理冰冻切片技能大赛个人二等奖</p>	<p>酒泉市人民医院 全省卫生计生行业病理冰冻切片技能大赛个人三等奖 全省卫生计生行业病理冰冻切片技能大赛“个人三等奖” 病理科 甘肃省第九期万名医师支农工程优秀队员 医院代表队 甘肃省第九期万名医师支农工程优秀队员 医院代表队 甘肃省第九期万名医师支农工程优秀队员 罗玉霞 甘肃省妇幼健康技能竞赛妇女保健专业项目优秀奖 杨晓丽 酒泉市妇幼健康技能竞赛一等奖 冯世林 全市廉政主体大合唱二等奖 齐英杰 全市党建工作先进个人 宋丽梅 酒泉市第三届劳动模范 孙志辉 酒泉市妇幼健康技能竞赛活动技术能手 李冰 酒泉市妇幼健康技能竞赛活动技术标兵</p>	<p>焦丹 酒泉市全科医师转岗培训优秀管理者 戴伟平 酒泉市全科医师转岗培训优秀管理者 武莉 酒泉市全科医师转岗培训优秀带教老师 陈松涛 酒泉市全科医师转岗培训优秀带教老师 张丹 酒泉市全科医师转岗培训优秀带教老师 向阳 酒泉市全科医师转岗培训优秀带教老师 医院代表队 酒泉市全科医师转岗培训优秀带教老师 医院代表队 酒泉市全科医师转岗培训优秀带教老师 曹旭华 酒泉市“优秀共青团干部” 贾晓波 酒泉市“优秀共青团员” 王刚 酒泉市“优秀共青团员” 向阳 酒泉市“优秀共青团员”</p>
--	---	---

市、区社保局对我院医保工作进行综合考核



2015年1月6日上午，酒泉市、肃州区社保局一行8人对我院2014年的医保工作进行综合考核。

考核组首先听取了院医保科主任关玉梅所作的2014年度医保工作汇报，考核组对我院2014年医保工作完成情况给予了充分的肯定，同时指出，明年是全面深化医保、医改的关键一年，希望医院要主动适应新的政策形势，积极探索医保发展的新思路、新途径，充分发挥医保在医院管理工作中的作用，进一步加强医保管理、抓机遇、促发展，深入理解、贯彻医保的精神实质，把为民、惠民工作做的更好。

随后，考核组分组深入各科室，查看资料、实地观摩、抽查提问患者、同时通过抽查出院病例等方式对我院全年医保工作进行了全面考核。

(医保科 吉翠琴)

东南街社区卫生监督协管站组织辖区各小型医疗机构相互观摩学习



根据肃州区卫生局、卫生监督所2014年第四季度小型医疗机构例会精神及要求，东南街社区卫生监督协管站于2015年1月9日下午组织辖区各小型医疗机构负责人召开了会议并进行相互观摩学习。

会议由东南街社区卫生服务中心魏娟护士长主持，中心负责人杨廷旭参加。会上，魏娟护士长传达了肃州区卫生局、卫生监督所2014年第四季度小型医疗机构例会精神及要求，并对日常巡查中发现的问题做了规范性讲解，使被监管单位做到有章可循，逐步形成规范，保证医疗安全。

会后，东南街社区卫生监督协管站组织所有负责人参观了东南街社区卫生服务中心、谢永清诊所、地调队33号院医务室。此次观摩会旨在相互取长补短，激励好的诊所继续保持和发扬，差的诊所及时得到整改，为酒泉老百姓创造安全、放心、便捷、舒适的基层就医环境。

(东南街社区 王翠荣)

医疗器械不良事件小常识(二)

- 1、及时报告医疗器械不良事件有什么意义?
答：及时报告已发生的医疗器械不良事件，有利于监督管理部门迅速掌握产品的安全性信息，根据事件严重程度采取合理和必要的应对措施，防止、避免或减少类似不良事件的重复发生，从而有效地保障公众的身体安全和生命健康。
- 2、发布《医疗器械不良事件信息通报》的意义何在?
答：《医疗器械不良事件信息通报》是监督管理部门向社会公开发布的，及时反馈有关医疗器械安全隐患的主要渠道，旨在提示医疗器械生产、经营企业和医疗机构注意被通报的医疗器械品种的安全性隐患，并为监督管理部门、卫生行政部门的监督管理和医疗机构、患者的安全用械提供参考。
- 3、医疗器械不良事件报告的内容和统计资料能够作为诉讼的依据吗?
答：医疗器械不良事件报告的内容和统计资料是加强医疗器械监督管理，指导开展

- 医疗器械再评价工作的依据，不作为医疗纠纷、医疗诉讼和处理医疗器械质量事故的依据。
- 4、如何区别医疗器械不良事件、医疗器械质量事故与医疗事故?
答：医疗器械不良事件主要是由于产品的设计缺陷、已经注册审核的使用说明书不准确或不充分等原因造成的、但其产品的质量是合格的。
医疗器械质量事故主要是指其质量不符合注册产品标准等规定造成的事故。
医疗事故是指医疗机构及其医务人员，在医疗活动中，违反医疗卫生管理法律、行政法规、部门规章和诊疗护理规范、常规，过失造成患者人身损害的事故。(摘自卫生部《医疗事故处理条例》)
 - 5、在使用医疗器械前，为什么要仔细阅读说明书?
答：医疗器械使用者应当按照医疗器械使用说明书使用医疗器械。医疗器械说明书是指由生产企业制作并随产品提供给用户的，能够涵盖该产品安全有效基本信息并用以指导正确安装、调试、操作、使用、维护、保养的技术文件。医疗器械说明书是企业申请产品注册时由药品监督管理部门批准的具有法律效用的文件，并应当符合国家标准或者行业标准有关要求。因此，为了确保医疗器械使用的安全、有效，在使用医疗器械前，使用者一定要仔细阅读说明书。
- (设备科 赵开俊)

华西麻醉走基层 ——酒泉麻醉的盛会



手术室里攒动的人头，在手术室里，这样的场面难得一见，堪称“壮观”。也许你会问，手术室里，哪来这么多的人，他们都在干什么呀？就让我来回答你的这个问题吧！

2014年11月21日，对于酒泉市人民医院麻醉科，是一个重要的日子。我们迎来了全国顶尖的麻醉科——四川大学华西医院麻醉科。由朱涛副主任带领的专家团队来到我院，开展“华西麻醉走基层——酒泉地区麻醉医生培训班”的活动。参加此次培训班的麻醉医生来自酒嘉地区的各级医院，最远的有阿克塞县医院的麻醉医生，需要坐8个小时的车才能到我院。虽然辛苦，但每个人都兴致勃勃，热情高涨。毕竟，全国第一的麻醉科专家到我们这样的基层医院送技术、送知识，还是有史以来第一次，机会不可多得，所以大家都格外的珍惜。在这张图片里，所有参观的麻醉医生已经换好衣帽，安静而有序的进入手术室，认真的观看操作演示，聆听专家们的讲解。



下午两点半，活动正式开始，看看大家专注的眼神。这是华西医院的朱涛主任和梁鹏老师在为我们演示“可视喉镜下气管插管”和“超声引导下中心静脉和动脉穿刺置管”。听了他们细致认真的讲解，我们才恍然大悟。原来，麻醉还可以这么做，超声引导就像给了麻醉医生一双透视眼，将以前我们看不到的各种组织变成了实实在在看得到的东西。在超声下，在梁老师的指点下，动脉、静脉、神经、肌肉，清晰可见，麻醉成了真正可视的艺术。

这天下午，手术室里的临床操作演示除了超声引导下中心静脉和动脉穿刺置管，还有超声引导联合神经刺激仪下股神经、臂丛神经阻滞，可视喉镜下气管插管、喉罩的使用。朱涛主任、陈果老师、杨静老师、梁鹏老师，每个人都不遗余力的为我们做演示和讲解，在这短短三个小时的时间里，所有人无论是在知识的更新还是理念的转变上，都有了或多或少的收获。

11月22日麻醉知识讲座内容是麻醉技术知识的更新和以安全为中心的麻醉科建设，满满一天的课程安排，吸引了酒嘉地区所有的麻醉科医生。朱涛教授以《麻醉科质量管理》开头，给我们讲麻醉科的管理。不愧是多年主管教学和科室质控的教授，他的语速很快，但清晰可辨。对于麻醉中如何保证质量、保障安全，很有一番见解，引起大家不小的共鸣。科室的发展离不开人，只有建立一支强大的队

东南街社区卫生服务中心启动国家卫计委“十二五”医改专项——脑卒中高危人群筛查和干预项目工作

自2011年国家卫生部启动脑卒中筛查和干预工作以来，我院作为国家指定的“脑卒中筛查与防治基地医院”，高度重视，较好的完成了每年的工作任务。

本年度的脑卒中高危人群筛查和干预项目工作由东南街社区卫生服务中心承担。医院领导和相关部门高度重视，大力支持，保证了人员、设备和材料到位。为了完成好今年的工作任务，医院脑卒中防治委员会小组进行了前期调查、

喜讯

我院病理科荣获 CCP 质量认证证书

在2014年第17次中国病理学工作者委员会组织的全国免疫组化质控活动(CCP-IHCQC)中，贵实验室测试的加试剂体 HePar1、PSA、TG、Villin 免疫组化染色质量全部达到优良水平，通过本次质量考评。

特颁发此证书

中国病理学工作者委员会
委员会(签名) 梁爱珍
免疫组化质控研究中心
魏小娟(签名) 魏小娟
2014年11月

伍，才能推动科室不断前进。住院医师规范化培训的工作，华西医院做得非常到位，早已从“小作坊里师傅带徒弟的医师培养模式”转化为“大规模、现代化的住院医师规范化培训模式”。同时，华西麻醉科还是卫生部住院医师规范化培训的试点基地，迄今共有15批次共计293名住院医师参加培训。大家都认识到了规培的重要性，纷纷向朱教授请教，如何在自己的科室用适合的模式，培养自己的住院医师。

梁鹏老师的课程题目是《感染性休克患者的管理》，他在一例自己做过的病例中展开内容，在病情的发展中，不断的引入知识点进行讲解。临床实践结合理论知识，这样的授课方式引人入胜，每个人都听得入了神。还有陈果老师、杨静老师、阎文军主任，她们每个人都有自己的特色，能够在这里听到她们精彩纷呈的课程，我们都觉得非常幸运。一到提问时间，大家纷纷把自己工作中的许多疑问提出来，向各位教授请教，现场的气氛热烈而友好。充实而快乐的一天很快就过去了，在与专家们的交流中我们得知：华西医院，连续四年排名全国最佳医院第二名；华西医院麻醉科，则连续四年排名全国麻醉学科第一名。去年一年，华西麻醉科共完成各类手术的麻醉10万余例，这真是一个令人咋舌的数字。能与这样的学科强手交流学习，对我们学科的发展是一个不小的促进。

我院是酒嘉地区唯一的三甲医院，在各兄弟医院中有示范的作用。正如我科宋文学主任说的那样：“有为才能有位”。我们必须有所作为，才不负酒嘉地区麻醉学科第一的名望。为了让酒嘉地区更多的麻醉医生进步，举办一次麻醉培训活动的想法，在他的心里已经酝酿了许久。去年，他到华西医院麻醉科参观学习的时候，获知科主任刘进有这样的倡议：让华西的麻醉到基层去，让更多的基层麻醉医生领略国内顶尖麻醉水平，更新麻醉技术及理念。以此为契机，宋主任与刘进主任多次沟通，争取今年西北地区的“华西麻醉走基层”活动花落酒泉。除了让我们的医生走出去，主动学习；同时也把专家们请进来，在家里学习。本次活动的主要内容也经过反复沟通，主要以本地区麻醉医生最盼望获取的知识开展活动。刘进主任知道我们对麻醉可视化技术最感兴趣后，他给予了最大的支持，派出了华西麻醉科可视化技术方面的专家团队。在得知我们缺乏超声、神经刺激仪、穿刺针等仪器设备时，专家们将华西的部分设备或空运、或随身携带到我院，为成功举办此次活动尽最大的努力。

此次到会的还有兰州军区总院的麻醉科主任、甘肃省医学会麻醉学分会主任委员耿智隆教授、省人民医院的麻醉科主任阎文军教授，他们的到来代表了甘肃省麻醉组委对此次活动的重视，也鼓舞了我们。阎教授同时也是甘肃省麻醉质控中心主任，借此机会，我们有幸聆听了她对《麻醉科质量控制标准》的解读。从宋主任联系、协调、组织此次活动之后，院领导就给予大力的关心和支持，副院长冯娟妮亲自到会致词。会议也得到医院多个科室的配合与帮助，此次会议的成功举办，对医院乃至整个酒嘉地区麻醉专业的发展起到了积极的促进作用。

(手术麻醉科 吴佳璇)

策划和筹备，锁定了目标人群，并与社区居委会积极沟通。经过周密安排部署，脑卒中高危人群筛查和干预项目工作于2015年1月6日下午正式启动。

(东南街社区 魏娟)

酒泉市人民医院2015年工作计划

(摘要)



2015年是医院全面贯彻十八届四中全会精神,强化依法依规管院,增强行政执行力,提升医院综合服务能力的至关重要一年,医院总的工作思路和目标是:以“调整、发展、安全、服务”为核心,全面深化对新形势下医疗卫生事业发展的认识,进一步夯实基础建设,优化资源配置,打造学科品牌和服务品牌,增强医院核心竞争力,提升医疗服务水平,促进医院全面、健康发展。

一、重点工作任务

(一) 强化依法依规管理,提升医院科学管理水平

1. **强化行政监督管理,提高行政执行力。**以落实行政管理问责制和医务人员不良执业行为积分办法、高级职称人员积分量化考核管理办法为抓手,确保各项医疗、护理核心制度和医院各项规章制度落到实处;强化对岗位职责落实的监督,提高各级管理人员及全院职工的法律意识、责任意识、担当意识、守规意识和廉洁意识。

2. **持续改进工作作风,提高行政管理效能。**坚持院领导定期下科室,在一线解决问题、指导工作,带好头,促工作;坚持落实好行政查房制度,建立健全巡查制度,做到发现问题在一线,督促检查在一线,抓制度落实在一线,服务基层在一线。

3. **加强干部队伍建设,提高医院管理水平。**加强中层干部的培养和选拔工作,配足配强科室管理人员;严格按照竞聘上岗程序,对部分科室管理岗位进行新一轮竞聘上岗交流,完成新建科室和扩建病区管理干部的配备;重视对年轻干部的培养和使用,不断优化干部队伍结构,提升医院干部队伍整体素质;年内举办1次中层管理人员专题培训班,有计划地选派部分科主任外出短期对口培训,不断提高干部的管理水平和行政执行力。

4. **完善人事管理制度,优化人力资源配置。**积极探索现代医院管理制度,深化人事制度改革,严格行政纪律、人事纪律;对全院高级职称人员实行量化考核动态管理,签定聘任合同,年终根据量化考核结果重新聘任;科学制定出内部调整编制方案,对新成立科室调配人员;通过评选解决医院正式录用的部分高年资临床一线专业技术人员正式事业编制,适当提高新招聘专业技术人员和聘用人员待遇;稳定临床护理队伍,要求晋升上一级职称者必须有临床护理工作经历并达到规定年限,没有临床工作经历者延缓或不予晋升。

5. **强化医疗收费项目管理,严格控制运行成本。**进一步规范医疗收费行为,严格执行物价收费标准,加强监管力度,积极协调新项目的合规增补工作。严格执行财务制度和预算管理,努力降低医疗服务成本和药品、材料消耗。

6. **加强对药占比控制,促进临床合理用药。**进一步发挥收益管理在药占比控制中的杠杆作用,加强合理用药管理,有效减轻患者负担。全院平均药占比控制在“铁指标”38%以内。

7. **加强信息化体系建设,提升医院数字化管理水平。**实施医院质量检测上报系统(HQMS);建立影像存储传输系统(PACS);逐步实施合理用药系统和临床药学管理软件、病案数字化管理系统;进一步完善结构化电子病历和质控信息平台。

8. **合理调整医疗资源,提高医疗服务效率。**按照三甲医院评审达标要求,新成立精神病科、康复医学科、风湿免疫科、肿瘤放疗科、消化道肿瘤科、乳腺肿瘤科、新生儿重症病区、口腔皮肤科病区、介入医学科病区、急诊留观病

区,扩大建立心血管内科二病区、脊柱外科、儿童输液室等。

9. **加强分院管理,促进分院同步发展。**继续加大对分院在人才、设备和业务发展的投入,加强各科协调和一体化管理考核;加强分院专科建设,培育形成分院特色诊疗项目和技术优势;实行行政管理、医技检查、麻醉管理一体化,重视对分院派驻工作人员的培训和使用;加强社区卫生服务的标准化、规范化建设,全面做好预防、保健、康复12大类公共卫生工作。

10. **持续推进PDCA模式管理,强化三甲复审核心工作落实。**医院全部管理工作要实现PDCA工作模式常态化,要将全面落实医院工作计划与科室工作安排紧密结合,整体推进。

(二) 加强医疗质量和医疗安全管理,全面提升医疗服务水平

1. **加强医疗质量管理。**强化医疗质量管理组织及管理责任体系职能,加强对临床技术操作规范和诊疗指南执行情况的督导检查力度,加强对医疗质量关键环节及重点部门质量管理各项标准与措施落实的监管;加强对核心制度的监管和落实,全面推行全员参与质量管理、全程进行质量监督。

2. **加强医疗安全管理。**继续落实好危重病人巡查管理制度和科主任护士长与新入院病人沟通制度,抓好医疗安全教育及相关法律法规学习培训,依法依规行医;加强医疗安全防范,建立医务人员主动报告医疗安全(不良)事件的激励措施,跟踪不良事件的处理情况,将不良后果降到最低;积极妥善处理医疗纠纷,对于给医院带来重大影响的医疗纠纷或医疗不良事件,依照《甘肃省医务人员不良执业行为积分管理办法》进行责任追究。

3. **加强医疗技术管理。**建立健全医疗技术档案,严格执行新业务、新技术准入制度,建立和完善考核管理办法,按照三甲医院评审标准中技术标准和医院确定的新业务开展计划,年内争取开展新技术、新业务达95项,将新业务新技术的开展作为科室年终考核的必备指标,作为高级职称人员考核单项指标,抓好落实。

4. **加强门急诊管理。**加强专科专家门诊,建立专家门诊考核机制,力争专科专家门诊到诊率达到90%以上;新开设“头痛专科门诊”,建立日间手术室;加强门急诊窗口工作人员规范化服务和业务培训,积极开展各种便民措施;积极做好急救中心人才培养、设备储备及新业务拓展工作,进一步加强院前急救和急救人员业务培训,完善突发事件紧急救援应急预案体系,提高应对突发事件的能力和现场处置水平。

5. **加强临床路径管理。**探索适合我院的临床路径管理制度、工作模式、运行机制、质量评估和持续改进体系,使开展临床路径的病种达到50个,符合临床路径管理病例的入组率≥55%,入组完成率≥70%。

6. **加强临床药事管理。**优化药品采购供应,做好药品采购预算,使总体药品采购金额与2014年度持平或有所下降;全面落实基本药物制度,力争我院基本药品使用金额达到25%;加强临床药学工作,积极创造条件开展血药浓度检测和肠外营养集中配置及化疗药物集中配置;持续推进抗菌药物专项整治活动,使抗菌药物门诊使用率≤11%,住院患者使用率≤45%,抗菌药物使用强度≤36,药敏送检≥90%,I类手术切口预防使用率≤30%。

7. **加强医院感染和公共卫生管理。**持续开展各项医院感染监测工作和医院感染现患率调查,每季度出版1期《医院感染通讯》,每月进行检查评分并进行相应奖惩;充分发挥三级感染管理体系作用,做到早发现、早报告、早控制,杜绝恶性医院

感染暴发事件的发生;加强医疗废物管理,建立标准化暂存地;继续做好传染病网络上报、公共卫生项目监测、重大传染病监测等工作。

(三) 加强护理内涵建设,提高护理服务质量

1. **深入开展持续优质护理服务。**一是在责任制整体护理工作模式指导下,强化个性化护理、沟通和健康指导,继续实行疑难危重病人主管护理师包干管理并纳入年度考核,认真落实好护士长与新入院患者沟通制度;二是认真执行护理人员层级管理规定,做好各级护士的晋级考核工作,上半年在全院范围内开展护理骨干评选活动;三是在门诊(急)诊、手术室推行优质护理服务,促进护理服务的人性化、专业化和规范化;四是建立PICC导管维护室,设专职护理人员1名,规范中心置管术后的维护。

2. **强化护士长岗位职责落实,实行护士长目标管理考核。**在继续做好医院层面对护士长考核的基础上,制定护士长科室管理工作考核细则,将护理指标完成情况与护士长考核挂钩。年内举办院内护士长管理培训班2期。

3. **实行PDCA管理,加强护理质量控制。**继续实行护理质量三级质控模式,充分发挥科室质控小组作用,推行品管圈管理模式,增强全员参与质量管理的意识。

4. **深化亲情服务,提高服务质量。**做好护士职业礼仪、规范用语、护患沟通技能培训工作,开展护理服务之星、护理技术之星评选活动,并在院报、网站上进行宣传,充分调动护士的工作积极性。

5. **加强护士在职教育,提高护理人员的综合素质。**一是设专人负责全院护士在职培训管理工作,抓好各层级护士培训工作,新人入职护士要求作出个人职业发展规划;二是开展突出专科特色的护理技能培训工作;三是继续执行一年内护士院内轮转计划,三至四年代理制护士重症医学科进修3月计划;四是根据医院设置科室业务需要,全年计划选送外出进修、专科护士培训39人,参加短期学习班30人,年内开展护理新业务20项。

(四) 加强学科建设及人才培养,不断提升医院核心竞争力

1. **加强专科建设,大力培育优势学科。**建立和完善精神科等学科设置,努力培育新的业务和经济增长点;倡导团队协作,成立心血管介入、肿瘤综合治疗、东街妇科肝胆外科微创、超声医学、影像医学、骨科治疗等6个诊疗中心,提升优势学科知名度和整体技术优势,强化医院核心竞争力建设;积极培育重点学科,心血管内科争取在年内通过省级重点学科评审验收,积极向市卫生局申请对已申报市级重点学科的心胸外科等11个学科尽快检查评审,拟申报老年医学科、内分泌科、眼科为市级重点学科。

2. **发挥中医药特色优势,不断拓展中医药服务。**继续支持各临床科室全面拓展中医适宜技术,年内继续举办培训班两期;建立中医重点工作考核奖惩机制,中医科住院病人适宜技术应用达到住院病人总数的80%以上,其他各临床科室应用达到住院病人总数的10%以上,中医科开发创新中医适用技术及剂型不少于5种。

3. **加快专业人才培养步伐,增强医院发展后劲。**通过多种渠道,加快人才培养,严格外出学习培训审批制度,选送40名医师赴上级医院进修学习,选派各专业技术骨干参加3个月以内学习班40人次,学术会议80人次;加强与复旦大学的协作,选派人员到复旦大学下属医院进修培训,对疑难危重患者做好双向转诊;积极邀请国内知名专家来院进行学术讲座、会诊、手术,开展传帮带;按照我院住院医师规范化培训方案,做好住院医师培训,同时加强中级人员的管理、培训和考核以及新进院三年内的住院医师的培养,加快梯队建设;积极引进高学历人才,继续协助兰州大学第一临床医学院做好研究生班学员学历教育。

4. **加强医务人员继续教育,提升医务人员业务素质。**年内举办I类学分继续教育班4个,II类学分继续教育学习班5个,护理继续教育培训班3-5个;强化临床专科能力建设和医务人员的“三基三严”培训,各科每月至少组织1次“三基三严”学习培训,每季度组织1次专科操作技能训练与考核,医务科每季度进行操作抽查;年内组织1次全院医疗技术人员业务技能操作考核,使用24小时医学频道网络考试系统对全院医务人员进行两次理论考核,使“三基三严”培训率达到100%,考核合格率≥95%;举办执业医师考试考前辅导班,提高通过率。

(五) 坚持科技兴院战略,提升科研教学工作水平

1. **完善科研管理制度,提高科研工作水平。**完善《医务人员进行科学实验和开发新技术、新业务的激励制度》、《科研成果应用临床或专利技术转化应用的激励制度》、《科研项目专项资金保障制度》;积极申报省、市重点科研项目1-3项,争取获得各类奖项18项以上、甘肃省医学科技奖两项;积极与甘肃省中医学院进行合作,完成中医学院自然基金项目1项,完成高等教育研究所教改科研项目1项,并争取省、市科研基金的支持,确保科研项目的顺利实施。

2. **加大新业务、新技术的引进和推广,不断提高科技成果转化能力。**加大新技术、新业务宣传力度,在全院树立科研成果技术转化临床实践的业尖子,大力推广和宣传在临床工作中开发与引进新技术、新业务的典型事迹,发挥科研成果服务临床的应用价值。

3. **做好两段式教学工作,提高教学质量。**继续落实好教学管理工作考核制度,开启生动活泼的教学形式,开展教学质量双向评比和教师专职培训,并在全院举办师资培训班,提高教学质量;将教学工作与职称晋升、聘用挂钩,对教学工作完成好者优先聘用;积极争取甘肃中医学院在资金和教学设施方面的支持,提高教学水平。

(六) 加快项目建设步伐,改善医院诊疗环境

1. 继续抓好国投项目综合楼的建设工作,力争在2月底前完成暂定价进入总包的材料及项目的招标工作,3月上旬复工,3月底前全部完成总包以外由医院实施的项目招标等事宜,6月底前完成配套设备物资招标、计算机网络综合布线、网络设备安装、消防安保设施安装等工作,10月份前完成大楼室内外装饰装修并投入使用。

2. 积极争取市级医院综合服务能力建设项目的审批;积极协调确保利用外国政府贷款项目购置的128排256层螺旋CT于2月底前完成安装并投入使用;

3. 为住院部大楼增加1部室内电梯,年内完成规划、设计、招标、安装等工作;完成手术麻醉科、重症医学科、产科产房、东街分院手术室的改扩建工作;完成新建污水处理池、沉淀池的建设工作。

(七) 巩固党的群众路线教育实践活动成果,持续推进整改工作和作风建设

按照医院制定的“两方案一计划”,由责任领导负责,协同督促有关责任科室将整改任务落到实处,重点解决医疗服务工作中的庸懒散拖、推诿扯皮、“中梗阻、蛮横硬”问题;坚持多种形式开展医疗服务工作满意度调查,畅通各种意见和建议投诉渠道,确保各项跟踪调查真实有效;坚持不懈地抓好医德医风建设,开办以“修医德、强医能、铸医魂”为主题的“医德教育大讲堂”活动,坚持落实医务人员医德考评制度,进一步提高患者群众的满意度。

(八) 加强党风廉政建设,优化医院发展环境

1. **认真落实党风廉政建设主体责任。**进一步明确落实党委的主体责任,纪委的监督责任,主要负责人的第一责任,班子成员的领导责任。严格落实分管领导“一岗双责”,坚持落实科室廉政建设责任制,坚持重点高风险岗位人员和医院中层管理人员廉政约谈制度,进一步完善“廉政风险预警防控与监管”软件系统,强化廉政风险防控体系的实用性和有效性,促进党风廉政建设主体责任的全面落实。

2. **加强法律法规教育,提高党员干部守法意识。**以十八届四中全会精神为指导,结合行业特点,有针对性地强化法律法规宣传教育,把法治思维贯穿在医疗执业行为的全过程,努力营造人人学法、懂法、守法、用法的氛围。

3. **加强廉政教育,筑牢思想防线。**坚持不懈抓紧抓好全院职工廉洁自律教育,强化医务人员廉洁执业意识,严格落实中央八项规定、国家卫计委“九不准”规定和酒泉市卫生系统行风建设十条规定,持续落实好科室廉政建设工作目标责任制和一月一警示教育活动。

4. **持续推行院务公开。**严格规范医疗服务、诊疗行为、计价收费、物资采购和项目建设,加强对医院各项工作的审核和监督,不断增强医疗服务工作透明度,积极拓展从源头上防治腐败的工作领域,促进依法行政、廉洁行医的行业作风建设,不断提高预防腐败工作科学化水平。

5. **加强药品、器械采购和安全使用的监督力度。**严格规范医疗器械、药品、各类物资耗材的采购管理和使用,对违规私自采购以及在药品、器械使用中的不廉洁行为,加大监督检查和执纪问责力度,发现一起,查处一起,绝不姑息。

(九) 大力营造医院特色文化,不断提升医院的凝聚力和影响力

1. **加强医院宣传,不断丰富医院文化内涵。**继续做好医院院报、网站宣传工作,加强网络舆情引导以及与新闻媒体的合作,积极宣传医院的发展动态、名医名科、优质服务 and 先进典型事例,不断提升医院的美誉度和影响力;为科室制作微电影,建立医患园地,促进医患和谐,增进医患信任;深入挖掘和提炼医院历史文化底蕴,按计划完成《医院院志》2001-2016编篡收集史料、分类整理及校审汇编工作;做好国投项目综合楼文化建设的整体设计和落实。

2. **开展经典阅读、诗文朗诵活动。**坚持“育人以德、医人以术”的理念,着力培育文化沃土,推进职工素质建设,开展以“藏书、读书、用书”为主题的经典阅读和诗文朗诵活动,激励广大职工在经典阅读中开阔视野,陶冶情操。

3. **发挥群团组织作用,活跃医院文化。**充分发挥医院群团组织的作用,大力维护职工利益,开展形式多样、积极健康的群众活动,丰富医院职工的精神文化生活,为医院发展凝心聚力。

二、发挥医院行业特色,扎实推进“双联”行动

认真落实省、市有关“双联”工作的文件精神,以帮扶活动为抓手,以“为民富民”为目的,充分发挥医院行业特色,进一步排民忧、解民难、济民困、助民富,切实解决联系村贫困群众的实际困难和迫切需求,定期开展义诊和帮扶活动,不断改善联系村基础条件,提高群众增收致富能力。

总之,2015年医院既面临着重大的发展机遇,也面临着许多困难和挑战,我们要在市委、市政府的领导下,振奋精神,攻坚克难,团结协作,开拓创新,全面推进医院各项事业又好又快发展!